



PRESENTATIE

12 oktober 2022

1

Wie zijn wij ?

FeBIO
vertegenwoordigt
25 lokale
initiatieven socio-
professionele
inschakeling
oorspronkelijk
Nederlandstalig

Inschakelingstraject
verhoogt
competenties in
drie domeinen :
psycho-sociaal,
arbeidsattitudes
technisch
(Beroepsvorming
diverse sectoren)
Taal

Hoofdactiviteit
kwalitatieve
begeleiding
bieden,
werkervaring,
doorstroom

2

Missie/ visie FeBIO



Emancipatie



Waardig werk



Personen erg ver verwijderd
van de arbeidsmarkt

3

Doelpubliek inschakeling

Noodzaak mix
sterke en zwakke
profielen

Competenties
technische, talent,
motivatie, 'match'
belangrijk

Vreemde origine,
geen homogene
groep,
superdiversiteit

Mannen 72%,
Vrouwen 28 %

77% Van de
projecten
accepteren
ongeletterden en
analfabeten

Inspanningen naar
jongeren
=>
inschakelingscontract

Ook nood aan
Artikel 60 van
Vilvoorde, Dilbeek...

4

Wie zijn wij ?

BOUW	<ul style="list-style-type: none"> •FIX •Groot Eiland •Casablanca/Groep Intro •Buurthuis Bonnevie •EVA (Bricoteam) •Chambéry
HORECA	<ul style="list-style-type: none"> •EAT/GREAT/ •Groot Eiland •Cosmos/LD3 •De Welvaartkapoen •Chambéry •Pianofabriek/Recyclart
MOBILITEIT	<ul style="list-style-type: none"> •Sociaal vervoer Brussel •CyCLO •De Welvaartkapoen

5

Wie zijn wij ?

ONDERHOUD	<ul style="list-style-type: none"> •Baita •Manus •De Overmolen
ZORG, SPORT EN VRIJE TIJD	<ul style="list-style-type: none"> •ZORG: Aksent, De Overmolen, Elmer, D'Broej (jongeren)
DIVERSEN	<ul style="list-style-type: none"> •GRAFISCH: Maks, Beeldenstorm •NAAIATELIER, Beeldenstorm, Welvaartkapoen •METAALBEWERKING: Beeldenstorm •ViTES, kringwinkel

6

Opleiding in diverse sectoren

Eerst werk (inkomen), dan opleiding.
Werkervaring (economische activiteit,
onderneming).

Informatie over de economische activiteiten en
het doelpubliek gezocht door elke
inschakelingsonderneming =>

Zie site FeBIO [Membres](#)

7

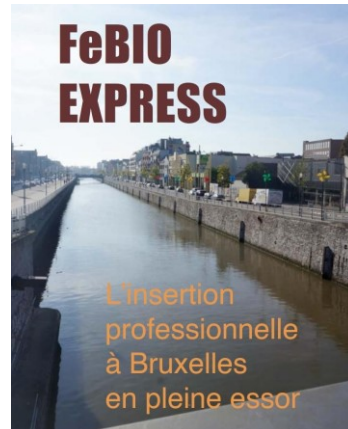
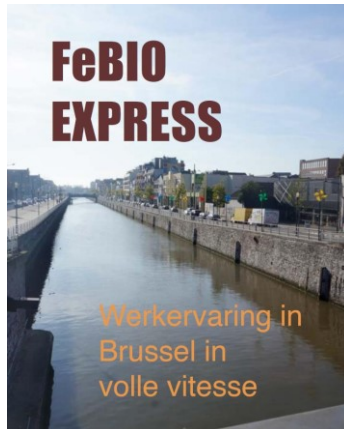
Diverse sectoren



8

Opleiding in diverse sectoren

- Brochures NL/FR



9

Moeilijkheden rekrutering dgm

1. 5.1. Ondervindt U al dan niet moeilijkheden met de vervanging van Artikel 60 contracten bij de OCMW's. Ja, is aanvinken.

(Type vraag: Ja/nee keuze)

Antwoord	Aantal	Percentage
Ja	16	84.21 %
Nee	3	15.79 %
Aantal respondenten	19	

Rondvraag mei 2021 57% ja en 42% nee

2. 5.3. Ondervindt U al dan niet moeilijkheden met het invullen van nieuwe bijkomende Artikel 60 posten (bijvoorbeeld in het kader van groei van de activiteiten, en de opstart van nieuwe projecten)? Ja is aanvinken.

(Type vraag: Ja/nee keuze)

Antwoord	Aantal	Percentage
Ja	10	52.63 %
Nee	9	47.37 %
Aantal respondenten	19	

Rondvraag mei 2021, 24 % ja 76% nee

10

Moeilijkheden rekrutering dgm

Meerdere verklaringen

- Lange procedures en zware administratieve last OCMW's. Lange wachttijden brengt soms onzekerheid mee voor organisaties op vlak van subsidies.
- Communicatie soms moeilijk
- Een aantal OCMW's vult geen posten meer in of verminderde het aantal posten (ook langs NL-kant).

11

Moeilijkheden rekrutering analyse

Werklozen en leefloners genieten van een goedkoop MIVB-abonnement, moeten de crèche of schoolopvang niet betalen en ontvangen steun voor elektriciteit en gas. Zij genieten van verhoogde tegemoetkomingen in de gezondheidszorg, en van een dubbele kinderbijslag.

Gevolg is dat vrouwen met minstens drie kinderen en bepaalde gezinshoofden (veel kinderen), het niet interessant is om te gaan werken.

12

Moeilijkheden rekrutering remedies

Het is opportuun om nieuwe impulsen in te zetten in het inschakelingstraject van vorming naar werk, met behoud van zekere voordelen voor lage inkomens en een verhoging van het minimumloon

Bovendien, in de actuele context van inflatie, moet men interacties onderzoeken tussen verschillende instrumenten van herverdeling (sociale zekerheid) en sociale correctie (voordelen).

13

Andere ontwikkelingen

- Zakencijfer, specifieke problemen horeca (rentabiliteit), bouw (verhoging kosten primaire grondstoffen). In 2022, energiecrisis (horeca, ict,...), inflatie, 'war for talent'
- De terugbetaling van kosten voor opleiding door de OCMW's is gevarieerd, het gebeurt vaak rechtstreeks (positief)

14

Enquête FeBIO september 2022



15

Verbeterpunten OCMW

Snelheid reactie

Unieke conventie, andere uniforme documenten

Transparentie en communicatie, 1 contactpersoon

Gelijke vereisten inzake rapportering

Een betere opvolging

Lokale instroom, regionale begeleiding, Actiris antennes, materie.
Begeleiding op het juiste niveau.

16

Verbeterpunten Artikel 60

Meer uniformiteit, harmonisatie van lonen, verlofregelingen, arbeidsduur, gemeenschappelijke procedures, formulieren, timings.

Begeleiding van doorstroom naar duurzaam werk en betere begeleiding in geval van conflicten en problemen

Meer kandidaten, meer middelen voor het OCMW, betere matching tussen kandidaten en projecten

Multilinguïsmen en eenvoud van de formulieren

17

Objectief doorstroom, portretten



18

Nederlands

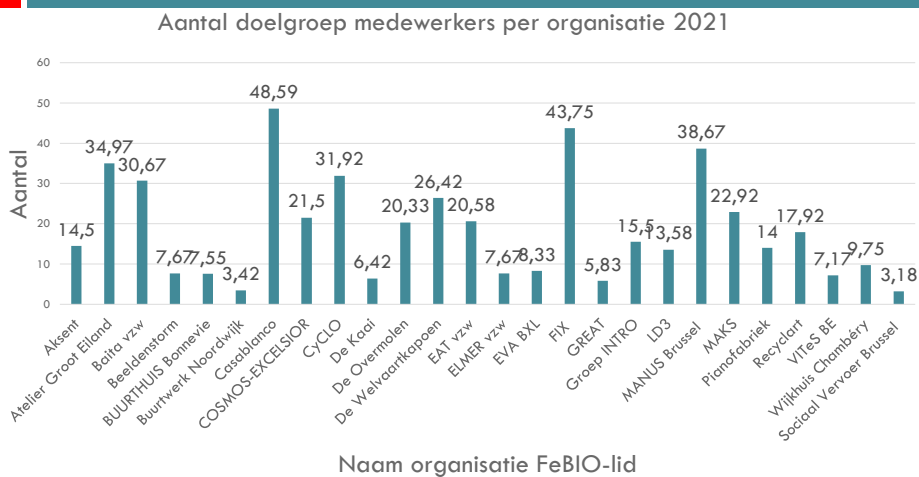
De kennis van het Nederlands is een troef op de arbeidsmarkt. Compris?

De campagne **'Een job, c'est aussi un job'** van Actiris moet de Brusselaars aanzetten om in Vlaanderen te gaan werken.

FeBIO moedigt de OCMW's aan om de ontwikkeling van de kennis van het Nederlands meer te ondersteunen. OCMW Molenbeek, organiseert nooit lessen Nederlands. Schaerbeek organiseert taallessen, maar enkel Frans.

19

Aantal doelgroep medewerkers



20

Uren vorming per week dgm's

- Gemiddeld 8 uur per week.
- Modulair aanbod, flexibel, kort (aangepast)...
- Talrijke partners. Samenwerking met CVO, Huis van het Nederlands, Brusselleer,...
- UB3 opleidingen Tracé Brussel
- Zie voorbeelden, niet exhaustief.
- 'Op maat'

21

Opleidingen doelpubliek

Vbn domein activiteit	Opleiding Taal	Opleiding	Opleiding	Opleiding
Zorg	Nederlands lang	oriëntatie in de zorg lang	ehbo	
Schoonmaak	Nederlands Brusselleer of CVO, Frans via Lire & Ecrire of EPFC of OCMW	Individuele opleiding op werkvloer: schoonmaaktechnieken, ramen wassen, werken met schrobzuigmachine, tapijtreiniging, hygiëne en veiligheid	Groepsopleidingen door externe partners intern gegeven: ergonomie, diversiteit op werkvloer, omgaan stress, communicatie, beroepsproject	Individuele opleidingen extern i.f.v. beroepsproject: theorie rijbewijs, leren werken computer, ehbo, wiskunde, sectoriële oriëntatie,...
Divers (cultuur, graphisme)	Nederlands lang (Frans)	lassen, multimedia, film studio camera, klank en motage, onderhoud & logistiek, grafische technieken, lasercutter,-printer en opmaakprog.	informatica, specifieke programma's (middenlang)	snit en naad kort

22

Opleidingen doelpubliek

Vbn activiteiten	Opleiding taal	Opleiding	Opleiding	Opleiding
Horeca	Nederlands, Frans	Onderhoudstechniek en, Opleiding administratief medewerker via Bruxelles Formation Entreprises,	Hulpkok (CVO COOVI lessen werkvloer Medewerker Trendy & Classic Fast Food (CVO COOVI lessen werkvloer), Basis ICT	
Sociaal vervoer	Nederlands		ASTA Wallonië samenwerking ILFOP Namen, opleiding op maat vervoerders mindervaliden	
Bouw	Nederlands, Frans	Interne : werkervaring: polyvalent arbeiders, gevel renovatie, isolatie, eco mat�riaal,	Acoustique, voorbereiding 'validation compétences', Wiskunde, informatica, Werken op hoogte, ergonomie, brevet cariste (chauffeur Art. 60) , budgetbeheer,	Via UB3: VCA, Theorie Rijbewijs, Veilig werken op hoogte, Basis ICT, Ergonomie & EHBO, plaatsen ramen deuren. soepele vloeren, basis elektriciteit

23

De uitdaging van differentiatie

- De overheid wenst te differentiëren volgens de complexiteit van de doelgroep, bijvoorbeeld door supplementaire premies voor de werkgever.
- Grote of kleine afstand tot de arbeidsmarkt, meer selectiviteit (duur werkloosheid, jong, oude, etc.)
- Dit impliceert het identificeren van zwakke en sterke profielen in het doelpubliek.

24

Verdeling per categorie : afstand tot de arbeidsmarkt

Actiris werkt niet met ICF
(International
Classification of
Functioning, Disability
and Health) du WHO
(zoals VDAB)

Afstand van de
economie tot de man
(vrouw) opgepast voor
de allerzwaksten op de
arbeidsmarkt, geen
exclusie.

25

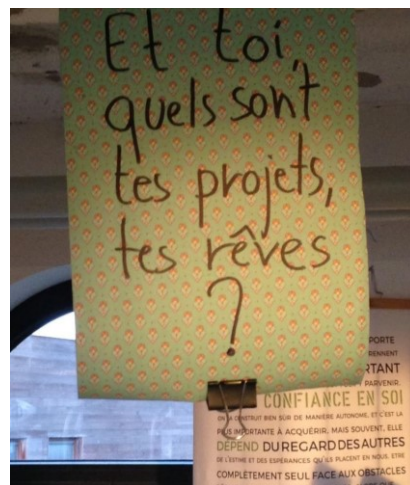
De leden van FeBIO

Vragen, contacteer ons!

Kaart met

[situation géographique](#)

Inschakelings-
ondernemingen



26